MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARININ ÇALIŞMA HAYATINDA COVİD-19 /2022

YENİ MEZUNLAR / YENİ MEZUNLARLA ÇALIŞANLAR

politeknik
Halkın Mühendisleri Mimarları Şehir Plancıları

MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARININ ÇALIŞMA HAYATINDA COVİD-19

KISACA

Bu araştırma ile üniversite eğitiminin son seneleri pandemi sürecine denk gelen ve/veya çalışma hayatına pandemi döneminde başlamış yeni mezun mühendis, mimar, şehir plancılarının deneyimlerini değerlendirmek amaçlanmıştır.

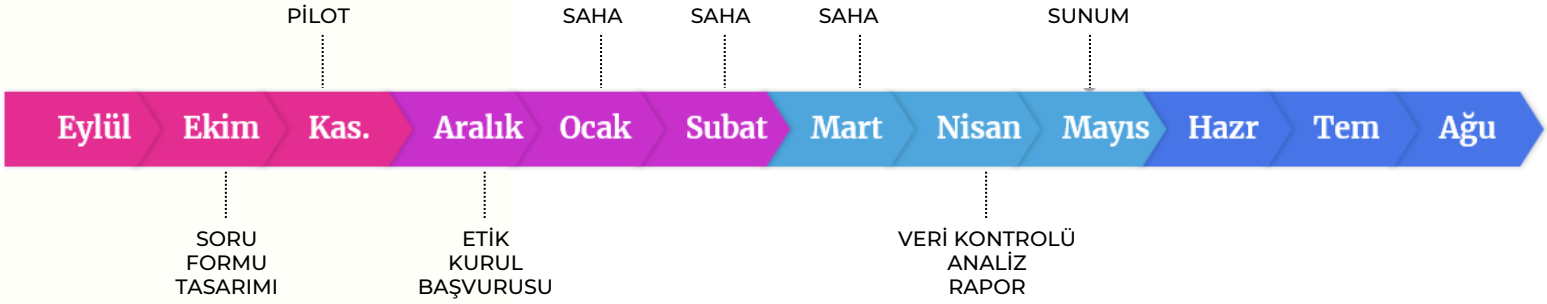
Yeni mezun olmayan mühendislerin, mimarların pandemi döneminde işe yeni giren yeni mezun meslektaşlarıyla yaşadıkları deneyimler de kapsama dahil edilmiştir.

26 Ocak – 15 Mart 2022

283 kişi

Bilgisayar destekli internet anketi yöntemi (Cawi – Computer aided web interview)

TAKVİM



ÖRNEKLEM

Özel sektörde ya da kamuda sözleşmeli/taşeron çalışan, 0-2 sene deneyime sahip mühendis, mimar ve şehir plancıları ve yeni mezunlarla çalışan kıdemli kişiler araştırmanın örneklemini oluşturmaktadır.

Olasılık dışı örneklem seçme yöntemiyle kotalı örneklem seçilmiştir.

Lime Survey ile oluşturulan online anket meslek gruplarının iletişim ağlarında dolaşıma sokulmuştur.

Kartopu yöntemiyle soru formunun mühendis, mimar ve şehir plancılarına ulaşması sağlanmıştır.

MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARININ ÇALIŞMA HAYATINDA COVİD-19

GİZLİLİK - ETİK

Çalışma gönüllülük esasına dayanmıştır. Çalışma başında katılımcıların onayı alınmıştır. Katılımcıların çalışmadan geri çekilme veya katıldıktan sonra herhangi bir anda çalışmayı bırakma hakkına sahip oldukları bilgisi paylaşılmıştır.

Çalışmadan elde edilecek bilgilerin tamamen araştırma amacı ile kullanılacağı ve kişisel bilgilerin gizli tutulacağı belirtilmiştir.

Araştırma Türk-Alman Üniversitesi Etik Kurul onayı ile gerçekleştirilmiştir. (Etik Kurul no: E-19291041-050.99-23601)

Projeden sorumlu kişiler: Dr. Ayça Yılmaz Deniz (Türk-Alman Üniversitesi, Sosyoloji Bölümü) ve Dr. Ebru Işıklı olmuştur.

Araştırma, aylık 4 Avro LimeSurvey üyeliği dışında herhangi bir bütçe gerektirmemiştir.

GÜVENİLİRLİLİK

Sonuçlarda yanlılığı önlemek adına seçenekler her katılımcıya farklı sıralama ile gösterilmiştir. Bu amaçla uygun soruların seçeneklerinde rotasyon uygulanmıştır.

Tekrar girişleri önlemek amacıyla IP kontrolü yapılmıştır.

Analiz öncesi veriye mantık kontrolü yapılmıştır. Analize uygun bulunmayan girişler veri setinden çıkarılmıştır.

Çalışanların tatile gitmediği bir mevsimde yapılmasına dikkat edilmiştir.

politeknik
Halkın Mühendisleri Mimarları Şehir Plancıları

TAU 10. Yıl
TÜRK-ALMAN ÜNİVERSİTESİ
TÜRKISCH-DEUTSCHE UNIVERSITÄT

MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARININ ÇALIŞMA HAYATINDA COVİD-19

KAPSAM

PROFİL

- DEMOGRAFİ (YAŞ, CİNSİYET, İL)
- MESLEK, SEKTÖR, KIDEM

- YENİ MEZUNLAR
  - EĞİTİM
  - ÜCRET
  - İŞ KOŞULLARI, SORUNLAR
  - HANE

- KIDEMLİLERİN YENİ MEZUNLARLA DENEYİMİ

- EVDEN CALIŞMA

- BİREYSEL GELECEK

- PANDEMİ SONRASI GELECEK

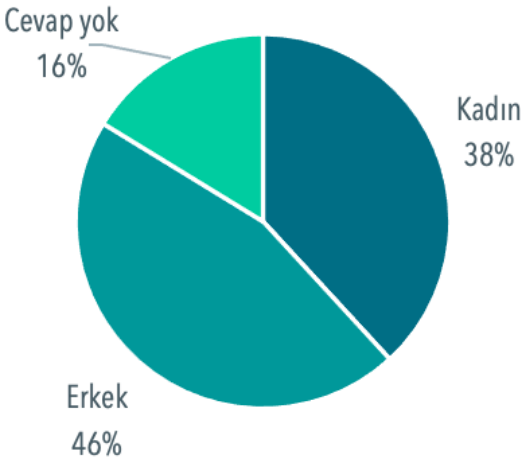
- MESLEK ODASI

PROFİL

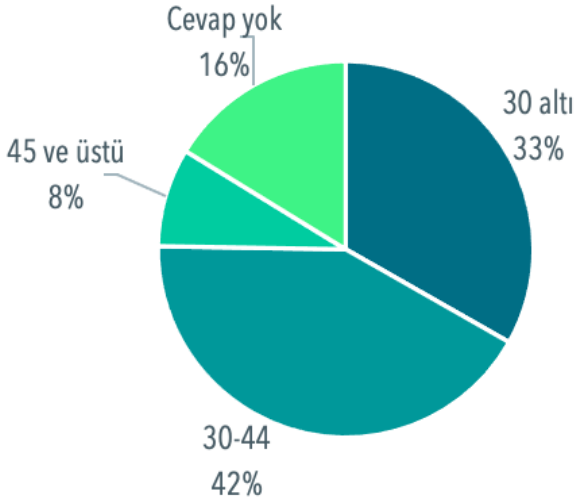
Araştırmaya dahil olan kadın katılımcılarının oranı (%38) TMMOB kadın üye oranından (%23) daha yüksektir.

Katılımcıların yarısı İstanbul'da yaşamaktadır. Bu oran TMMOB 2019 üye profili araştırmasına göre İstanbul'da yaşayanların (%17,4) oranından oldukça yüksek bir orandır.

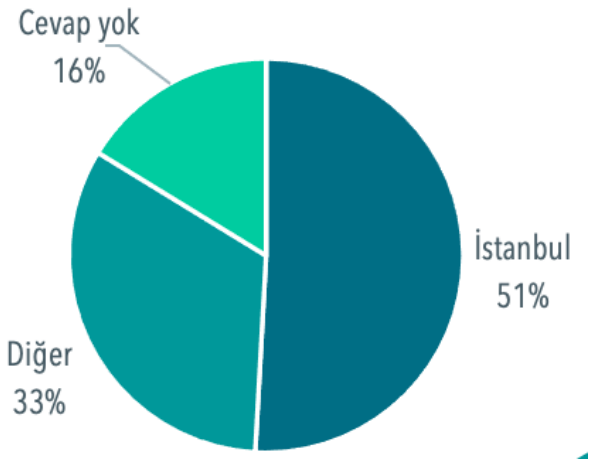
CİNSİYET



YAŞ



İL



LİSANS - SEKTÖR

Lisans eğitiminizi hangi bölümde tamamladınız?

	Yeni mezun	Kıdemli	Toplam
Mimarlık	16	19	35
Şehir ve Bölge Planlama	20	15	35
Makina Mühendisliği	11	19	30
Endüstri Mühendisliği	6	15	21
İnşaat mühendisliği	2	17	19
Elektrik / Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği	5	12	17
Bilgisayar / Yazılım Mühendisliği	7	8	15
Gıda Mühendisliği	1	10	11
Harita Mühendisliği	4	7	11
Çevre Mühendisliği	2	8	10
Diger	24	153	79
Toplam	**98**	**185**	**283**

Çalıştığınız veya iş aradığınız firmalar hangi sektörde?

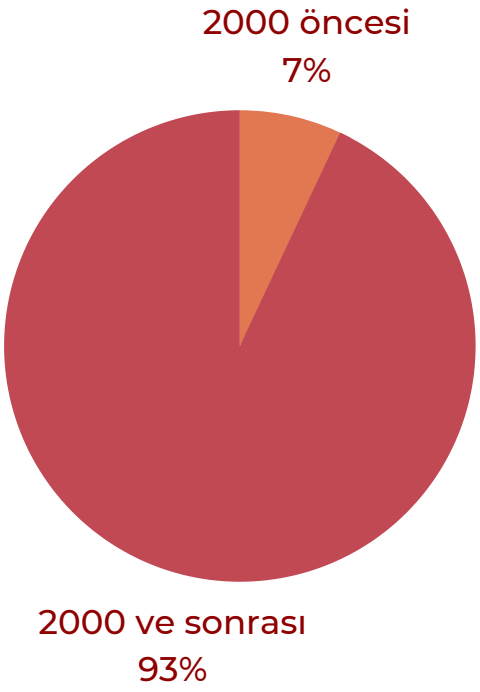
	Yeni mezun	Kıdemli	Toplam
İnşaat	27	53	80
Bilişim	10	31	41
Enerji	9	12	21
Gayrimenkul	8	8	16
Otomotiv	7	7	14
Metal	9	4	13
Gıda	1	8	9
Elektronik, Haberleşme	5	3	8
Finans	1	7	8
Kimya	1	6	7
Ziraat	2	2	4
Maden	2	2	4
Perakende	0	2	2
Diğer	16	39	55
Cevap yok	0	1	1
Toplam	**98**	**185**	**283**

Hangi yıl mezun oldunuz?

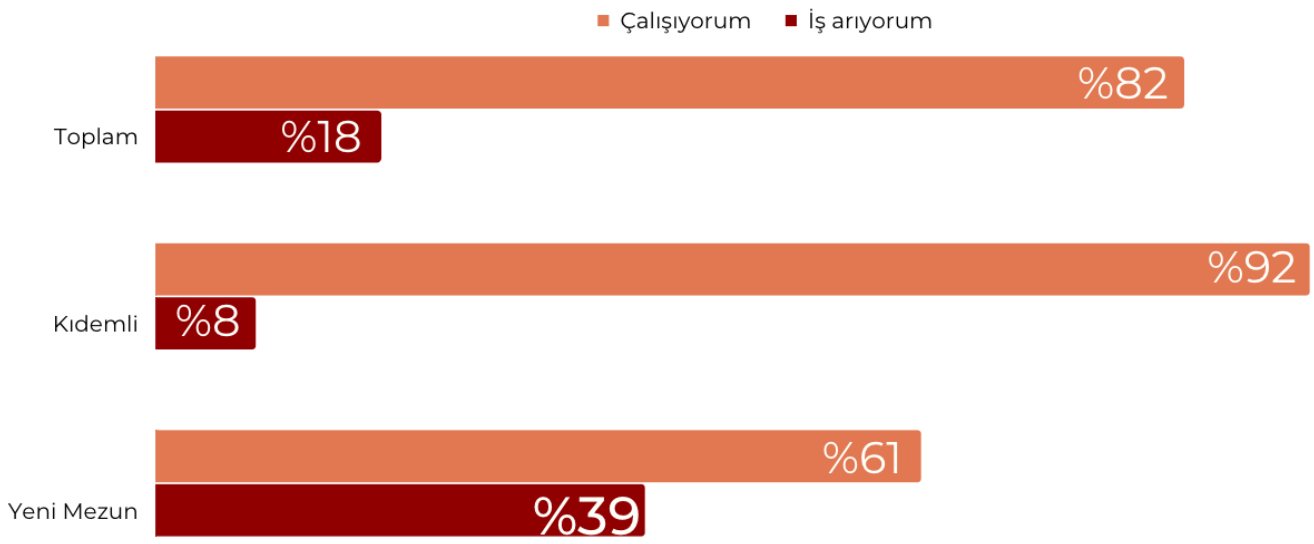
Katılımcıların tamamına yakını güvencesizliğin norm olduğu 2000'li yıllarda mezun olmuşlar ve iş hayatına girmişlerdir.

Yasal zeminin yeni döneme uyarlanması 2003 yılında iş kanununda yapılan değişiklikle gercekleşmiştir.

Bu açıdan belirli bir bağlamda değerlendirilmesi gerektiği akılda tutulmalıdır.

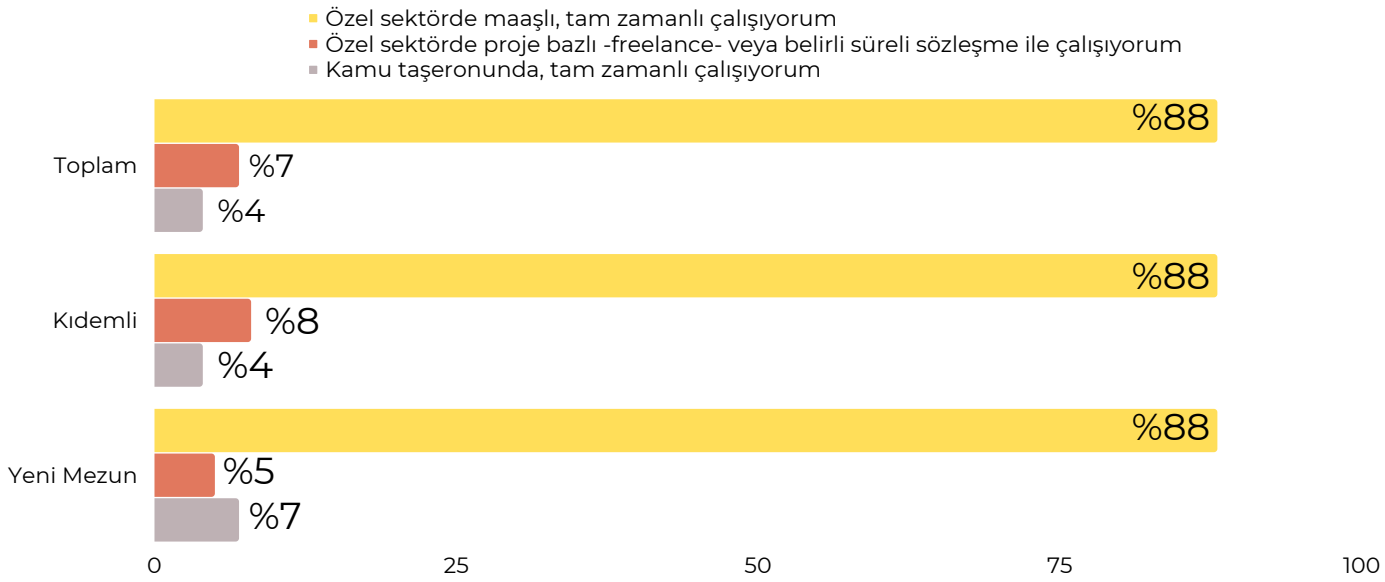


Şu an mühendis, mimar, şehir plancısı olarak çalışıyor / ücretsiz izinde bulunuyor veya bu alanda iş arıyor musunuz?



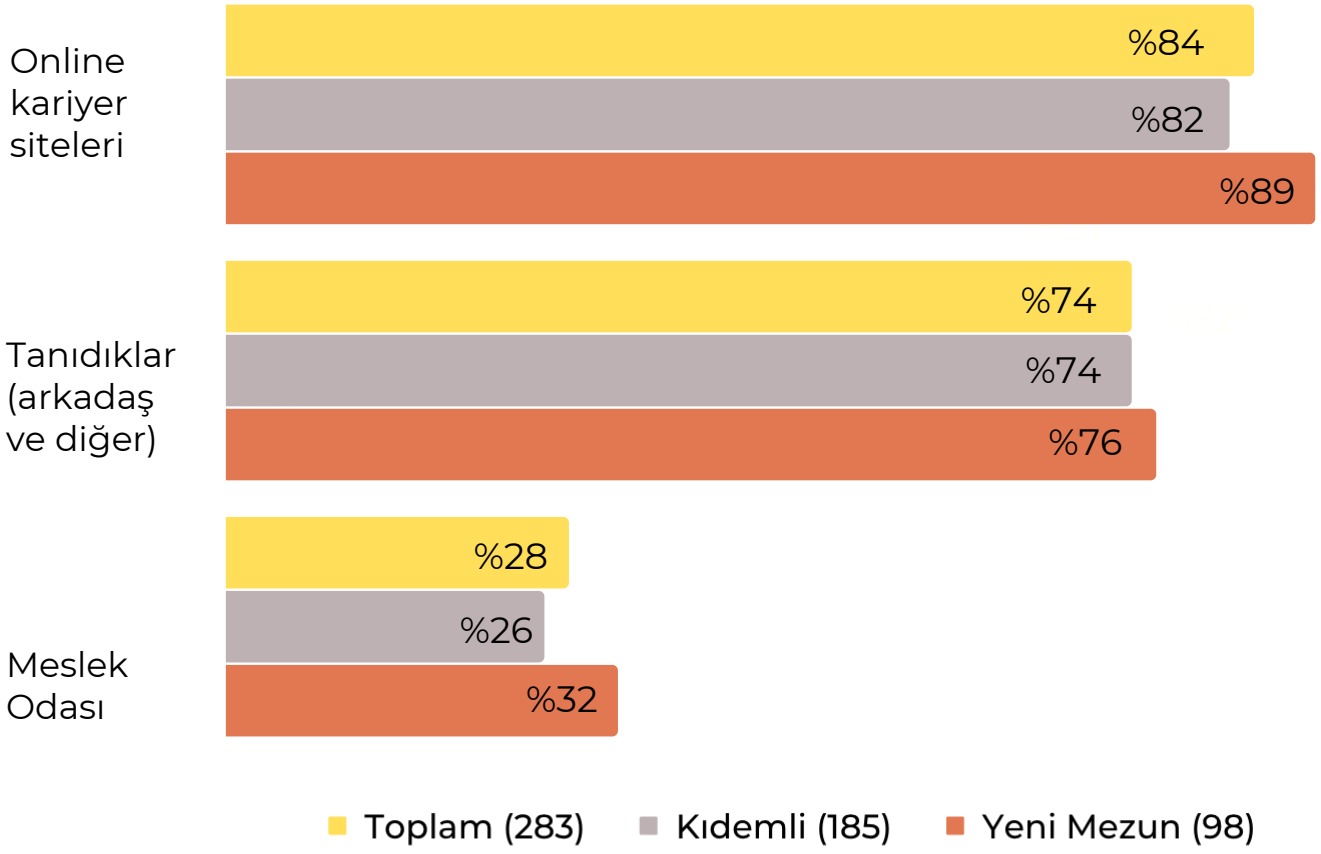
Yeni mezun katılımcılarda kıdemlilere göre önemli ölçüde yüksek bir oranda işsizlik **(%39)** gözlenmiştir.

Çalışma durumunuzu aşağıdakilerden en iyi hangisi tanımlar?



Özel sektörde maaşlı çalışma en yaygın istihdam biçimi olmakla beraber katılımcıların %11'i diğer istihdam biçimlerinde çalışmaktadırlar.

Hangi kanalları kullanarak iş arıyorsunuz / ararsınız?



Yeni mezun katılımcılar kıdemlilerden daha yüksek oranla iş arama kanalı olarak meslek odasına yönelmektedirler.

YENİ MEZUN

Halen oturduğunuz yer için aşağıdakilerden hangisi sizin durumunuzu belirtmektedir?

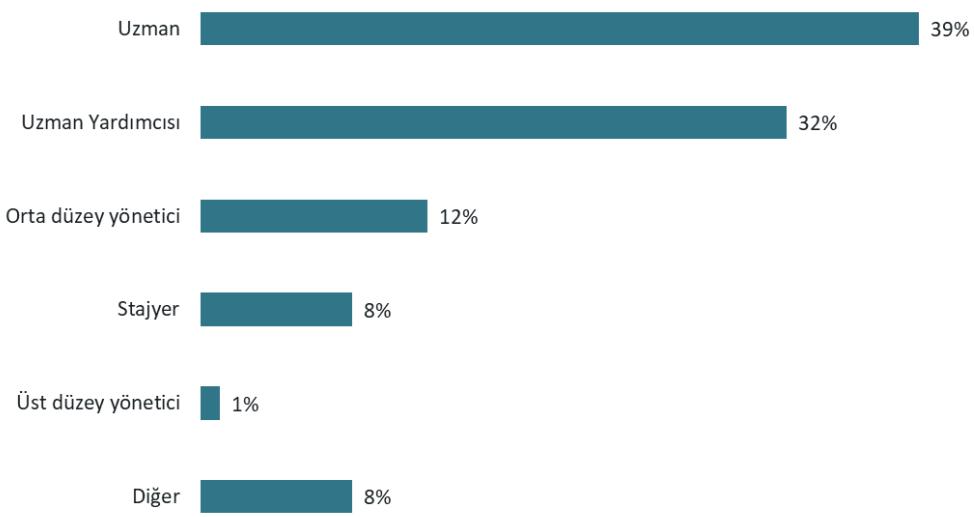
Hanenizde maaş dışında düzenli bir gelir kaynağı var mı (kira vb.)?

Ailenizden ya da benzer yakınlıktaki tanıdıklarınızdan maddi anlamda destek alıyor musunuz?

Evinizde tek başınıza mı yaşıyorsunuz?

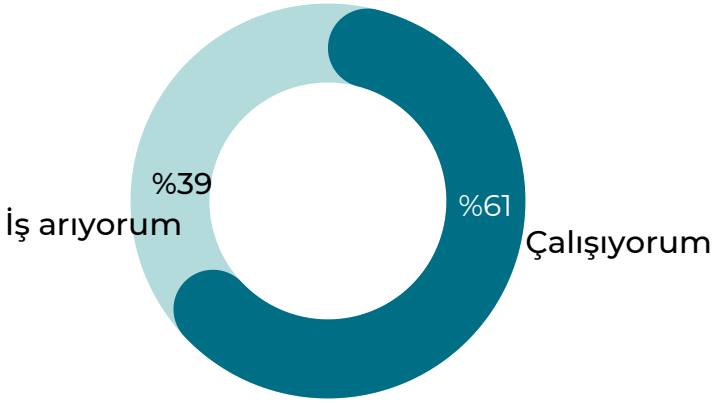
*Yeni mezunların %50'sinin halen aileden destek almaya devam ettikleri gözlenmiştir. Yine %61'i aile bireyleriyle (ebeveyn ve/veya kardeş) yaşamaya devam etmektedir.

İşyerinizdeki pozisyonunuzu aşağıdakilerden en iyi hangisi tanımlar? İş arıyorsanız hangi pozisyonda aradığınızı belirtin.

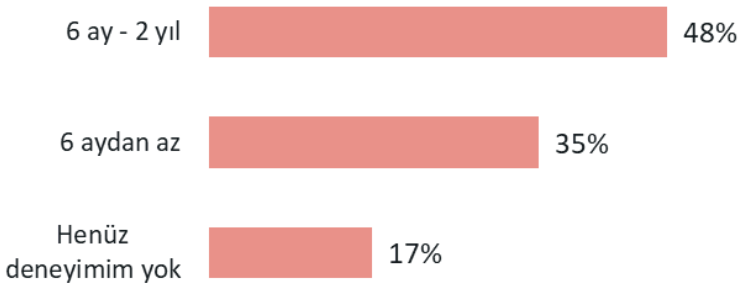


*Yeni mezunlar coğunlukla uzman ve uzman yardımcısı olarak calışmaktadır.

Şu an mühendis, mimar, şehir plancısı olarak çalışıyor /ücretsiz izinde bulunuyor veya bu alanda iş arıyor musunuz?

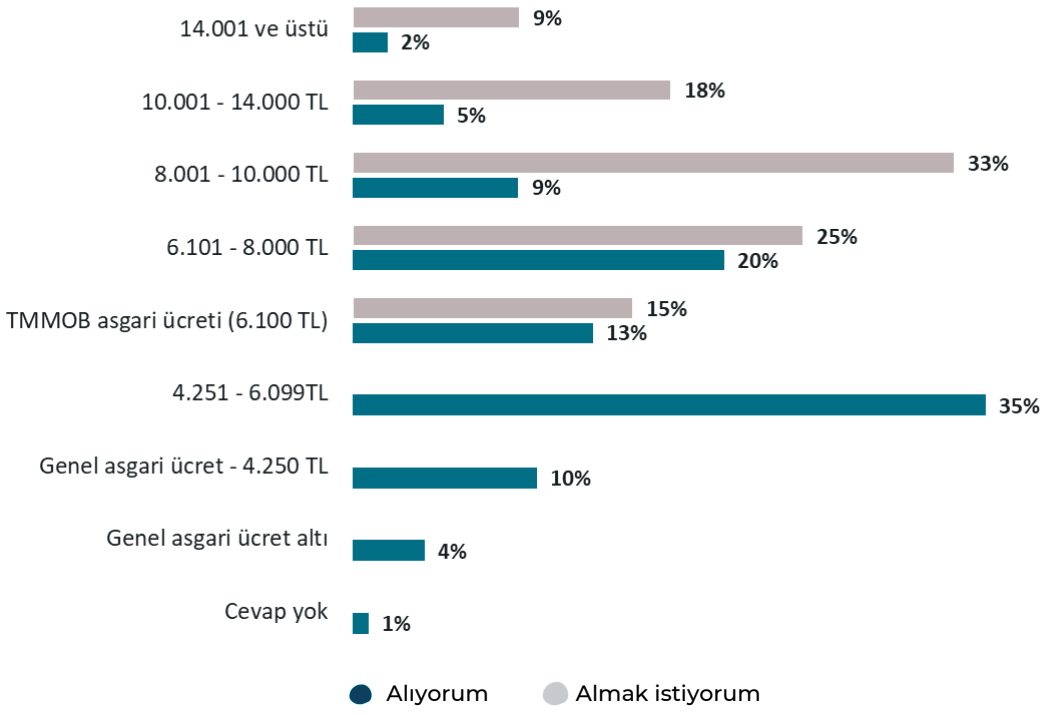


İşsiz kaldığınız veya ara verdiğiniz dönemleri saymazsanız ne kadar deneyime sahipsiniz?



Almayı istediğiniz net ücret aralığını işaretler misiniz?

Aldığınız veya iş arıyorsanız almayı beklediğiniz net ücret aralığını işaretler misiniz?

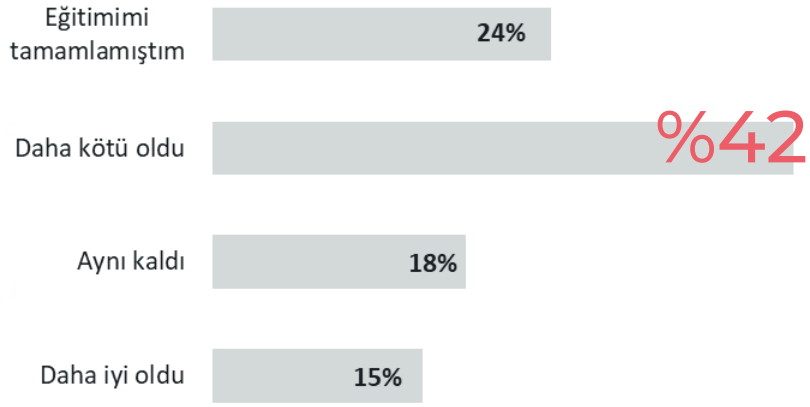


*Yeni mezunların maaş açısından gerçeklikleri ile umut ettikleri arasında önemli bir açı gözlenmektedir.

Katılımcıların yarısından fazlası 6.100 ve altında aylık ücret almaktadır (%62).

Yeni mezunların %10'u genel asgari ücretle çalışırken, %4'ü asgari ücretin altında maaşlarla çalışıyor.

Pandemi sürecinde devam ettiğiniz eğitimin sürecini pandemi öncesi ile karşılaştırarak değerlendirir misiniz?



Yeni mezun katılımcıların içinde 83 kişi eğitimlerinin bir kısmını pandemi sırasında almışlardır. Bu grubun yaklaşık yarısı (41 kişi) pandemideki eğitimden memnuniyetsizliklerini dile getirmiştir.

"Daha kötü oldu" diyenler *

Aile yanına dönmem nedeniyle uzun dönem staj için ayırdığım vakti evde geçirdim

Değerlendirme süreçleri sınavlar olmadığı için proje teslimine kaymak zorunda kaldı. Her ders için bir çok proje yapmak ve bunları dijital ortamda sunmak yoğunluğu çok artırdı

Pandemideki eğitimden memnuniyetsizliklerini dile getiren katılımcılar en sık etkileşime vurgu yapmışlardır.

Eğitimcilerin online dönemdeki performansı memnuniyetsizliğin önemli nedenlerinden bir diğeridir.

İlk sırada kişisel sebepler gözlemlenmiştir.

*Grafikte sayılar gösterilmiştir.

YENİ MEZUN İŞ KOŞULLARI

Çalıştığınız / çalışacağınız işyerinde aşağıdaki boyutların her birini ne kadar önemli bulduğunuzu belirtir misiniz?

Çalıştığınız işyerini aşağıdaki boyutların her biri için değerlendirir misiniz?

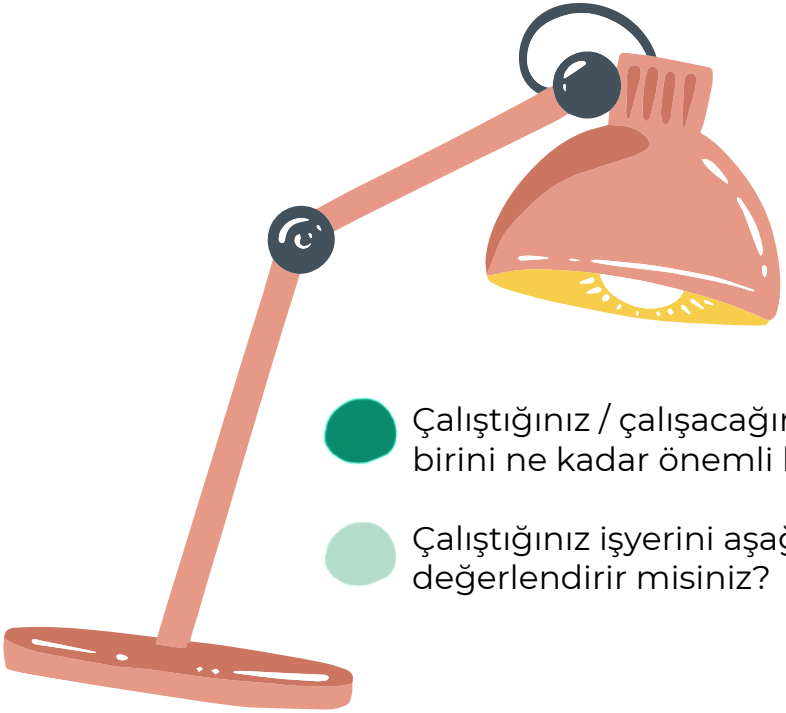
Soyut - Somut	Önemli	Mevcut Durumda İyi
Yapılan işin değerlendirilmesi, görülmesi	**99%**	**63%**
Yardıma ihtiyacım olduğunda danışabilmek	99%	83%
Yan haklar (özel sigorta, yol, yemek vb.)	**98%**	**66%**
Çalışanlar arası ilişkiler	98%	75%
Kendini geliştirme imkanları	**98%**	**64%**
Fikirlerinin dikkate alınması	98%	73%
İşle ilgili konularda kendini çekinmeden ifade etme	98%	73%
Yapıcı geri bildirim	**98%**	**66%**
Yöneticilerle ilişkiler	97%	73%
Şirket içi bilgilendirme	97%	69%
İsteklerin açık ve net olarak dile getirilmesi	97%	68%
Görev tanımının belirli olması	**96%**	**51%**
Maaş	**95%**	**41%**
Yapılan işin sahip olunan bilgi ve beceriyle uyumlu olması	95%	71%
Fiziksel konfor (ofis sandalyesi, havalandırma, mola yeri vb.)	94%	76%
İşimle ilgili inisiyatif alabilmek	93%	66%
Çalışma saatlerinin net olması	92%	68%
İş dışı konularda kendini çekinmeden ifade etme	91%	76%
İşin makul temposu / yoğunluğu	84%	56%
İş dışı saatlerde iş talebi olmaması	83%	61%
Firmanın lokasyonu	76%	73%
Firmanın piyasada bilinir olması	70%	73%
Yurtdışı ile çalışması	66%	49%
İş arkadaşlarıyla iş dışında sosyalleşmek	57%	66%
Uzaktan / evden çalışma seçeneği olması	51%	51%

*Mavi renkli ifadeler somut koşullar

Yeni mezunların iş ortamından **beklentileri maaş, yan haklar** gibi somut kriterlerin yanı sıra soyut kriterleri de yoğun olarak içermektedir.

Her iki tür kriterde de gerçekler ile beklenenler arasında geniş bir fark gözlenmektedir.

En yüksek farkların gözlendiği boyutlar kırmızı ile işaretlenmiştir. En geniş fark ilk olarak maaş konusunda, ikinci olarak görev tanımlarının belirli olmasında gerceklesmiştir.



YENİ MEZUN İŞ KOŞULLARI

Çalıştığınız / çalışacağınız işyerinde aşağıdaki boyutların her birini ne kadar önemli bulduğunuzu belirtir misiniz?

Çalıştığınız işyerini aşağıdaki boyutların her biri için değerlendirir misiniz?

Somut Koşullar

	Önemli	Mevcut Durumda İyi
Yan haklar (özel sigorta, yol, yemek vb.)	98%	66%
Kendini geliştirme imkanları	98%	64%
Şirket içi bilgilendirme	97%	69%
Görev tanımının belirli olması	**96%**	**51%**
Maaş	**95%**	**41%**
Yapılan işin sahip olunan bilgi ve beceriyle uyumlu olması	95%	71%
Fiziksel konfor (ofis sandalyesi, havalandırma, mola yeri vb.)	94%	76%
Çalışma saatlerinin net olması	92%	68%
İşin makul temposu / yoğunluğu	84%	56%
İş dışı saatlerde iş talebi olmaması	83%	61%
Firmanın lokasyonu	76%	73%
Firmanın piyasada bilinir olması	70%	73%
Yurtdışı ile çalışması	66%	49%
Uzaktan / evden çalışma seçeneği olması	51%	51%

Soyut Koşullar

	Önemli	Mevcut Durumda İyi
Yapılan işin değerlendirilmesi, görülmesi	**99%**	**63%**
Yardıma ihtiyacım olduğunda danışabilmek	99%	83%
Çalışanlar arası ilişkiler	98%	75%
Fikirlerinin dikkate alınması	98%	73%
İşle ilgili konularda kendini çekinmeden ifade etme	98%	73%
Yapıcı geri bildirim	98%	66%
Yöneticilerle ilişkiler	97%	73%
İsteklerin açık ve net olarak dile getirilmesi	97%	68%
İşimle ilgili inisiyatif alabilmek	93%	66%
İş dışı konularda kendini çekinmeden ifade etme	91%	76%
İş arkadaşlarıyla iş dışında sosyalleşmek	57%	66%

YENİ MEZUN İŞ KOŞULLARI

Çalıştığınız / çalışacağınız işyerinde aşağıdaki boyutların her birini ne kadar önemli bulduğunuzu belirtir misiniz?

Çalıştığınız işyerini aşağıdaki boyutların her biri için değerlendirir misiniz?

Somut - Soyut

	Beklenti ile Mevcut Koşulların Farkı
Maaş	54
Görev tanımının belirli olması	45
Yapılan işin değerlendirilmesi, görülmesi	36
Kendini geliştirme imkanları	34
Yan haklar (özel sigorta, yol, yemek vb.)	32
Yapıcı geri bildirim	32
İsteklerin açık ve net olarak dile getirilmesi	29
İşin makul temposu / yoğunluğu	28
Şirket içi bilgilendirme	27
İşimle ilgili inisiyatif alabilmek	27
Fikirlerinin dikkate alınması	25
İşle ilgili konularda kendini çekinmeden ifade etme	25
Yöneticilerle ilişkiler	24
Çalışma saatlerinin net olması	24
Yapılan işin sahip olunan bilgi ve beceriyle uyumlu olması	24
Çalışanlar arası ilişkiler	23
İş dışı saatlerde iş talebi olmaması	22
Fiziksel konfor (ofis sandalyesi, havalandırma, mola yeri vb.)	18
Yurtdışı ile çalışması	17
Yardıma ihtiyacım olduğunda danışabilmek	16
İş dışı konularda kendini çekinmeden ifade etme	15
Firmanın lokasyonu	3
Uzaktan / evden çalışma seçeneği olması	0
Firmanın piyasada bilinir olması	-2
İş arkadaşlarıyla iş dışında sosyalleşmek	-9

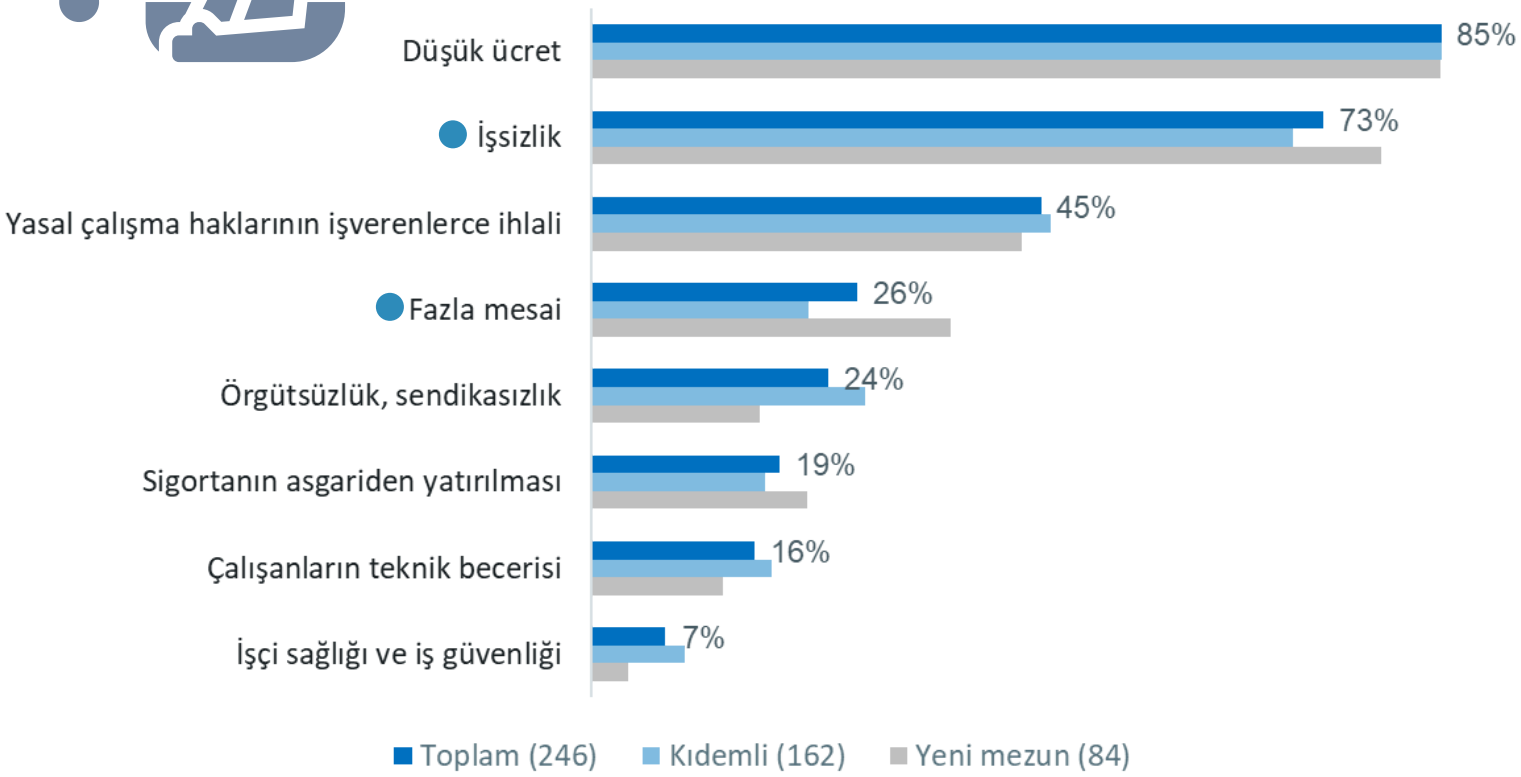
*Mavi renkli ifadeler somut koşullar

En geniş fark ilk olarak maaş konusunda ikinci olarak görev tanımlarının belirli olmasında gerçekleşmiştir.

Soyut kriterlerde yapılan işin görülmesi, değerlendirilmesi farkın en yüksek olduğu alan olarak gözlenmiştir.

YENİ MEZUN SORUNLARI

Türkiye'de yeni mezunlar için çalışma hayatında en büyük 3 sorun nedir?

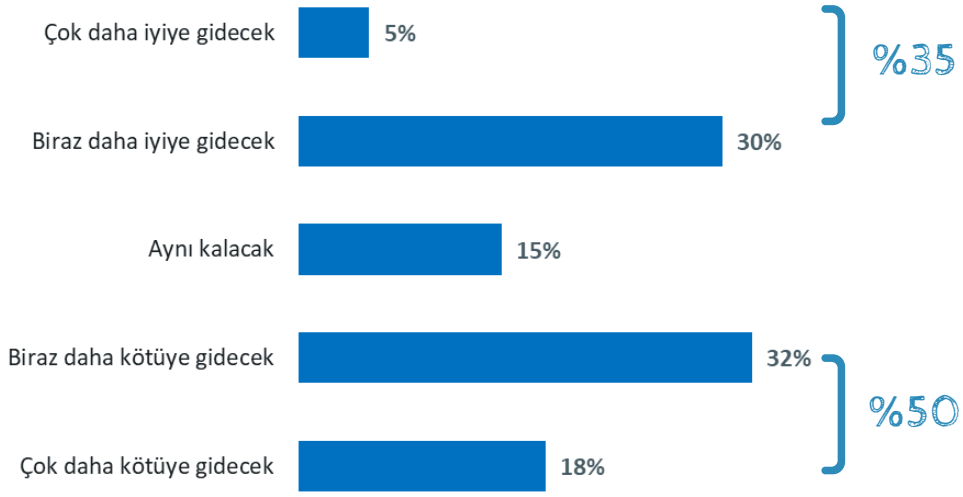


Tüm katılımcılar yeni mezunlar için en büyük sorunun düşük ücret olduğunu belirtmektedir.

Yeni mezunlar sorunlarını değerlendirirken işsizliğe ve fazla mesaiye daha fazla vurgu yapmaktadırlar.

YENİ MEZUN HANEDE MADDİ DURUM

Önümüzdeki 12 ay içinde hanenizin maddi durumunda nasıl bir değişim bekliyorsunuz?



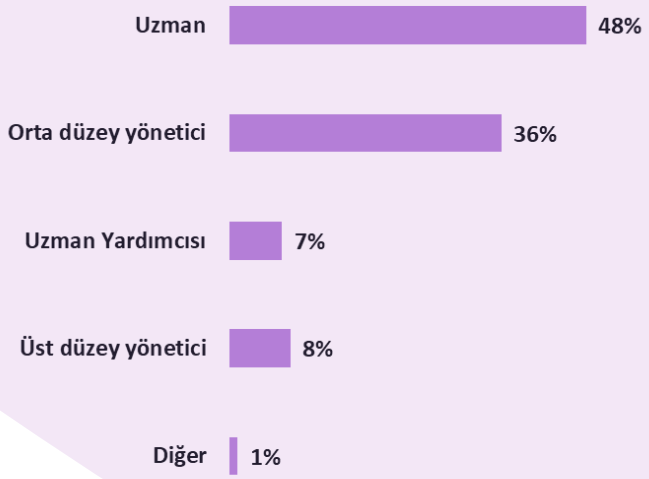
Yeni mezunların yarısı evlerinin genel maddi durumunun önümüzdeki bir yıl içinde daha kötüleşeceğini düşünmektedir.

Önümüzdeki bir yıl içinde hanesinde maddi durumunun daha kötüleşeceğini düşünen 48 kişinin profilini incelediğimizde maaş dışı düzenli gelir kaynağı olmayanların ve yakınlarından destek almaya devam edenlerin bir ölçüde daha karamsar olduğunu söylemek mümkün.

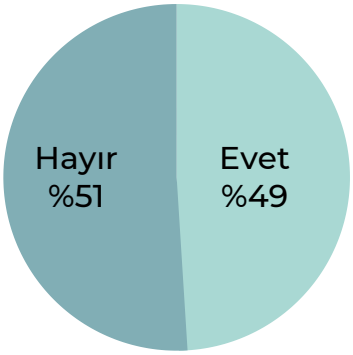
	Daha kötü	Toplam
Kira ödemiyor	42%	41%
Kiracı	58%	59%
Maaş dışı düzenli gelir kaynağı var	15%	19%
Maaş dışı düzenli gelir kaynağı yok	85%	81%
Maddi destek alıyor	54%	50%
Maddi destek almıyor	46%	50%
Aile bireyleriyle yaşıyor	65%	63%
Diğer	35%	38%

KIDEMLİ ÇALIŞANLAR
YENİ MEZUNLARLA ÇALIŞMA DENEYİMİ

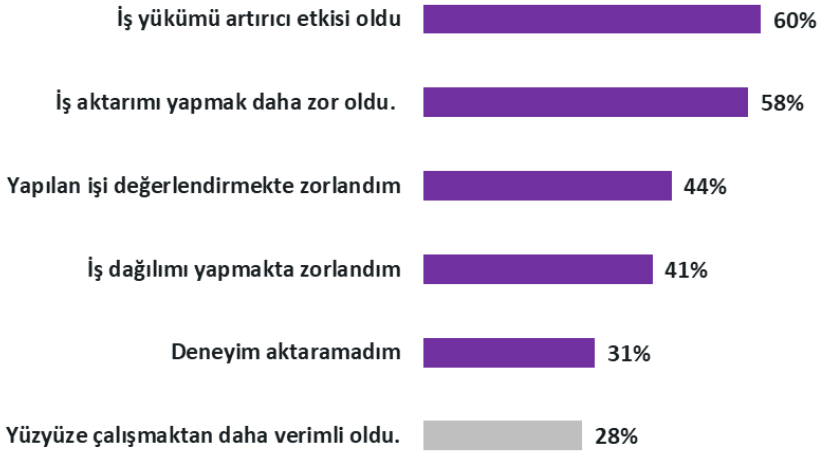
İşyerinizdeki pozisyonunuzu aşağıdakilerden en iyi hangisi tanımlar? İş arıyorsanız hangi pozisyonda aradığınızı belirtin.



Pandemi sürecinde yeni mezun olan, 2 seneye kadar deneyimi olan mühendis/ mimar / plancılarla uzaktan çalışma deneyiminiz oldu mu?



Bu deneyimi nasıl değerlendirirsiniz?



Yeni mezunlarla çalışan kıdemliler genç çalışanların bir öğrenme yeri olarak işyerinden yeterince faydalanamadığını dile getirmektedirler. **Uzaktan çalışmanın daha verimli olduğunu belirten 25 kişinin sadece 9'u olumsuz bir deneyim** belirtmemiştir.

Pandemi sürecinde ofis ortamında çözümlenmesi gerektiğine inanılan bir çok problemin çevrimiçi toplantılar ve bilgisayar üzerinden halledilebileceğini deneyimlemek benim için en önemli deneyimlerden birisiydi. İşsizlik ve istihdam konusundaki olumsuz etkilerini göz ardı etmemek kaydıyla bu sürecin alışılagelmiş sektör mitlerine ve yaratılan verimsiz, aşılması güç bir hiyerarşiye dayalı çalışma koşullarına dair önemli bir cevap olduğu kanaatindeyim.

Yanyana çalışmadığımız için iş dışı sohbet edip, sıcak bir diyalog kuramadık. Biraz fazla resmi kaldı ilişkimiz. O kadar güven veremedik birbirimize. O kadar destek olamadığımı düşündüm.

Üretim çalışanı olmamdan kaynaklı, uzaktan çalışmak işlerimi çok zorlaştırıyor. Sadece eğitimim olduğu günler veya bilgisayar yoğunluklu çalışmam gereken günlerde odaklanma açısından evden çalışmak daha verimli oluyor.

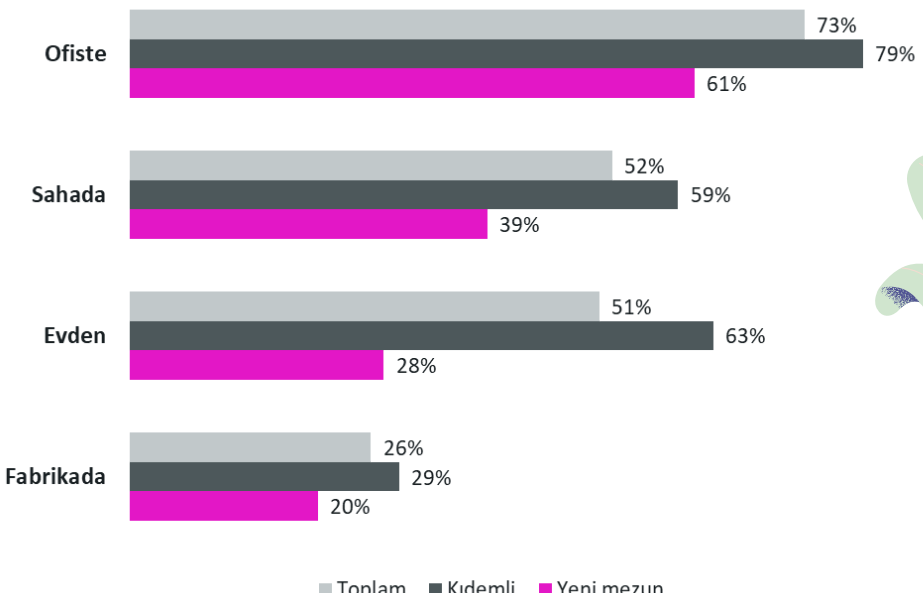
Birbirimizi tanıma ve iyi bir değerlendirme ortamı oluşmadı.

Kişisel deneyim açısından evden çalışmanın bir dezavantajını yaşamıyorum, fakat yeni mezun çalışanların iş ortamını ve iş ilişkilerini anlamaları açısından zor olduğunu sanıyorum.

EVDEN ÇALIŞMA

YENİ MEZUNLARIN TERCİHİ, PANDEMİNİN İLERLEYEN SÜREÇLERİNDE TERCİHLERDE DEĞİŞİM

Hangi tür çalışma deneyimine veya deneyimlerine sahipsiniz?



Evden çalışma deneyiminde aşağıdakilerden hangileri sizin için geçerlidir / gecerliydi?

İşe giderken yolda vakit harcamadığım için rahatım.	94%
İş üzerindeki kontrolüm yüksek.	78%
İş kıyafetleri giymek zorunda olmadığım için rahatım.	77%
İş arkadaşlarım destekleyici.	76%
Ev masraflarım evden çalışma kaynaklı yüksek	76%
Evden çalıştığım için ev işleri ve bakım yüküm daha fazla.	72%
İş ve iş dışı arasındaki sınırlar kayboldu.	69%
Yöneticilerim destekleyici.	64%
İş saati dışında sıklıkla iş yapıyorum.	63%
İş arkadaşlarını tanıyamamak işi zorlaştırıyor	63%
Evden çalışmak için gerekli ekipman sağlandı.	63%
Çalışma saatleri dışında iş için aranıyorum.	63%
Çalışma saatlerim belirsiz	62%
İşten iletişim baskısı yoğun (mail, telefon, mesaj geliyor).	59%
Ev ortamında daha verimli çalışırım	56%
Ofis sandalyem yok.	54%
Kendimi uzaktan anlatmak daha zor.	50%
Hastayken çalışmak zorunda kalıyorum.	47%
Zoraki sosyalleşme olmadığı için rahatım.	45%
Zamanı yönetmekte zorluk çekiyorum.	44%
Yalnız hissediyorum.	42%
İşten çalıştığıma inandırmam bekleniyor.	42%
İşe mola verdiğimde işe geri dönmek zor oluyor.	38%
Ev ortamı çalışmaya uygun değil.	33%
Evden çalışmayı kontrol eden takip sistemleri kullanılıyor.	24%
Ev dışında kafe gibi yerlerde çalışıyorum.	22%

*Pembe renkli ifadeler olumlu değerlendirmelerdir

EVDEN ÇALIŞMA

Evden çalışma deneyiminde aşağıdakilerden hangileri sizin için geçerlidir / geçerliydi?

	Kadın	Erkek	Toplam	Cinsiyet puan farkı (Kadın-Erkek)
İşe giderken yolda vakit harcamadığım için rahatım.	94%	97%	95%	-3
İş üzerindeki kontrolüm yüksek.	75%	82%	79%	-7
● İş kıyafetleri giymek zorunda olmadığım için rahatım.	84%	72%	78%	12
Ev masraflarım evden çalışma kaynaklı yüksek	80%	75%	77%	5
İş arkadaşlarım destekleyici.	72%	82%	77%	-10
Evden çalıştığım için ev işleri ve bakım yüküm daha fazla.	73%	72%	73%	1
İş ve iş dışı arasındaki sınırlar kayboldu.	66%	75%	70%	-9
İş arkadaşlarını tanıyamamak işi zorlaştırıyor	69%	60%	64%	8
Yöneticilerim destekleyici.	64%	65%	64%	-1
Evden çalışmak için gerekli ekipman sağlandı.	59%	68%	64%	-8
Çalışma saatleri dışında iş için aranıyorum.	58%	68%	63%	-10
● Çalışma saatlerim belirsiz	55%	71%	63%	-16
İş saati dışında sıklıkla iş yapıyorum.	56%	69%	63%	-13
İşten iletişim baskısı yoğun (mail, telefon, mesaj geliyor).	63%	56%	59%	7
Ev ortamında daha verimli çalışırım	58%	54%	56%	3
● Ofis sandalyem yok.	64%	46%	55%	18
Kendimi uzaktan anlatmak daha zor.	50%	53%	52%	-3
Hastayken çalışmak zorunda kalıyorum.	53%	41%	47%	12
Zamanı yönetmekte zorluk çekiyorum.	48%	43%	45%	6
Zoraki sosyalleşme olmadığı için rahatım.	48%	40%	44%	9
Yalnız hissediyorum.	44%	41%	42%	3
● İşten çalıştığıma inandırmam bekleniyor.	48%	34%	41%	15
İşe mola verdiğimde işe geri dönmek zor oluyor.	39%	40%	39%	-1
Ev ortamı çalışmaya uygun değil.	31%	35%	33%	-4
Evden çalışmayı kontrol eden takip sistemleri kullanılıyor.	28%	21%	24%	8
Ev dışında kafe gibi yerlerde çalışıyorum.	20%	24%	22%	-3

*Turuncu renkli ifadeler olumlu değerlendirmelerdir

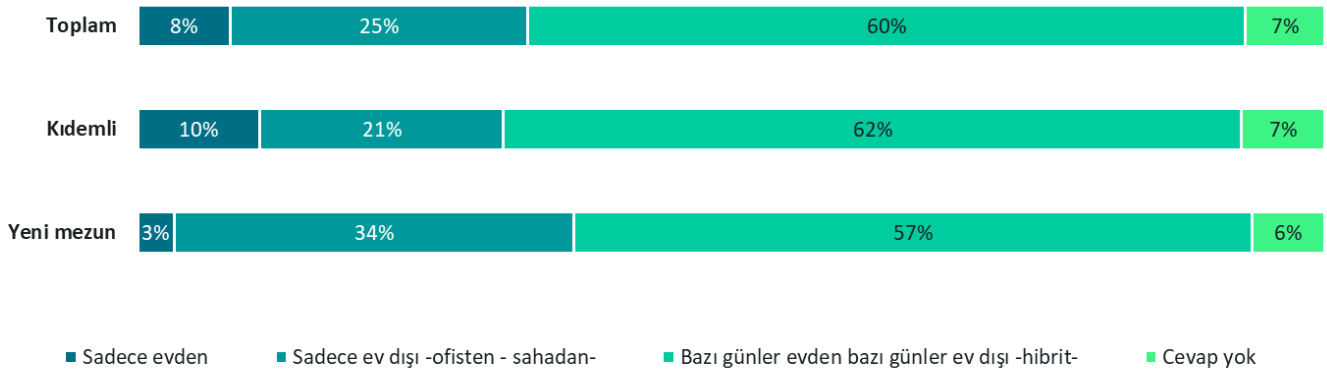
●İşaretin olduğu maddeler farkın en yüksek olduğu boyutlardır

Evden çalışan kadınların emeğinin görülmesinde problem gözlenmektedir. Kadınlar erkeklerden daha yüksek oranla çalıştığına inandırmak zorunda olduğunu, daha düşük oranla iş için gerekli ekipmanların sağlandığını belirtmekte.

Erkekler ise kadınlardan daha yüksek oranla işte yoğunlaşmayı dile getirmektedir.

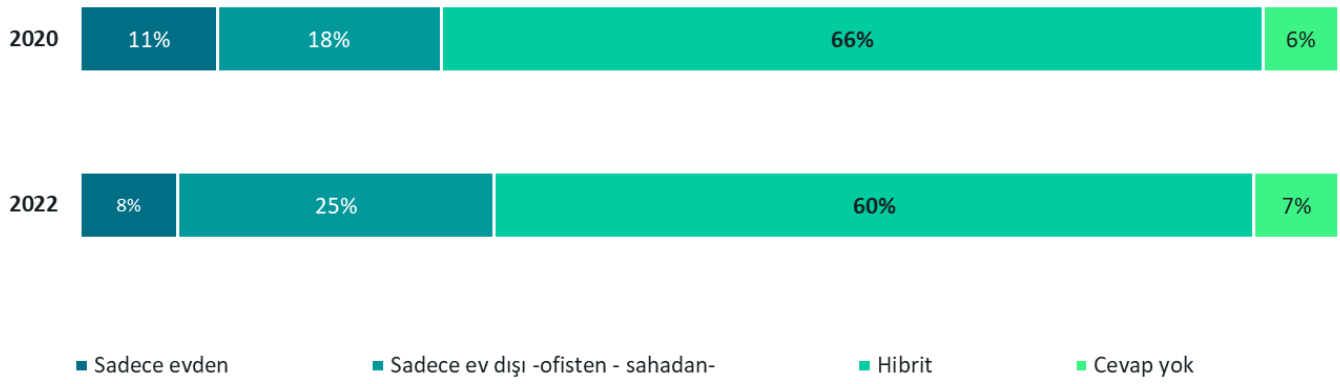
EVDEN ÇALIŞMA

Hangi çalışma biçimini tercih ederdiniz?



Yeni mezunlar önemli bir farkla kıdemlilerden daha yüksek oranda ev dışında çalışmak istemektedirler. Dışarıyı merak eden gençler pandeminin evden çalışma imkanı yaratmasını özgürlük olarak değil deneyimlerden yoksun kalmak olarak yaşamaktadırlar.

20221 -2022 KARŞILAŞTIRMA



Pandeminin ilk senesinin değerlendirildiği 2020'nin son aylarında yaptığımız araştırmaya göre ev dışında calışma tercihinin arttığı gözlenmektedir. Bu artışın hem evi hem de hibrit modeli tercih edenlerden geldiğini söylemek mümkün.

ÇALIŞMA BİÇİMİ TERCİHİ

HİBRİT ÇALIŞMA TERCİHİNİN NEDENLERİ

Hibrit çalışmayı isteyenler için en önemli motivasyon sosyalleşmek. Yüz yüze çalışmada işle ilgili problemlerin daha hızlı çözülmesi ve dikkat dağılmadan verimli çalışılması diğer nedenler arasında.

Evden çalışmanın masrafları artırması ve mesai sınırlarının kalmaması çalışanları ofise yönelten diğer nedenler.

Evden çalışmak en çok ulaşımdan tasarruf edilen zaman ve enerji nedeniyle anlamlı bulunuyor. Çalışanlar bu şekilde daha çok dinlenme ve kendine zaman ayırma imkanı buluyor. Ulaşım hakkı olmayan işlerde bu listeye maddi tasarruf da eklenebiliyor.

İş dışı işleri halledebilmek (çocuk bakımı, kargo vs) ve bu şekilde iş-özel hayat dengesini korumak için de evden çalışma tercih edilebiliyor. Bu esneklik serbestlik olarak görülüyor ve tercih ediliyor.

Krizlere hızlı tepki verebilecek çalışma sisteminin hibrit olduğu sıklıkla dile getirilmekte.

"Her iki durumun içinde dönüşümlü bir şekilde bulunmak beni motive ediyor, evdeyken işe gidebilmenin değerini, ofisteyken ise evin konforunu anlıyorum."

"Çocuklarımla ve evle ilgili daha esnek olabilmek için."

"Bazı işler yüzyüze daha iyi yürüyor özellikle beyin fırtınası yapılması gerektiğinde zoomda herkes fikrini belirtmiyor. Bazı işler ise zoom üzerinden çok daha hızlı ilerliyor."

"İşyeri aynı zamanda sosyal bir ortam o nedenle çalışma arkadaşlarıyla buluşma önemli diye düşünüyorum."

"Sürekli evden çalışırken yalnız hissettim, beraber çalışmak problemleri çözmek açısından daha iyiydi. Yüz yüze yapılan çalışmalardan daha fazla verim aldığımı gördüm, insanların dikkati daha az dağılıyor ve daha az yorucu oluyor. Evden çalışmayla gelen kılık-kıyafet rahatlığı, daha fazla uyuyabilme ve yolda zaman kaybetmeme ise iyi geldi. İşim uzaktan çalışmaya uygun bir yapıda, hibrit çalışma modelinin avanatj-dezavantaj açısından dengeleyici olacağını düşünüyorum."

ÇALIŞMA BİÇİMİ TERCİHİ

EV DIŞI ÇALIŞMA TERCİHİNİN NEDENLERİ

Tamamen ofisten çalışmayı isteyenler verimli çalışmanın ofiste mümkün olduğunu sıklıkla dile getirmekteler.

Yemek gibi ev işleriyle uğraşmak zorunda olmamak, konsantrasyonu daha yüksek tutabilmek, evde fiziksel çalışma ortamının olmaması, yüz yüze iletişimin fikir alışverişi ile işi kolaylaştırması bu argümanın arkasındaki alt sebepler.

Bu gruptaki bir çok insan işlerinin saha içerdiğini ve bu nedenle mecburen ev dışında çalıştığını belirtmiştir.

Bu grup içinde iş-yaşam dengesini bu iki alanı birbirinden ayırarak kurabileceğini düşünenlere de rastlanmaktadır.

Genç katılımcılar için işyeri, işi öğrenmek açısından önemli bulunuyor.

"Ev çalışmasında tüm düzen dağılıyor. İş süresi belirsizleşiyor. İş arkadaşları ve çalışanlarla iletişim zorlaşıyor. Sahada birebir almanız gereken bilgileri zamanında ve doğru almanız çok zorlaşıyor. Ayrıca ofis serverına bağlanmak çok büyük bir külfete dönüşüyor. Elektrik,su, doğalgaz masrafları katlanıyor."

"Yeni mezun bir bilgisayar mühendisi olarak, ofis ortamında alanında uzman kişilerle bir arada çalışmanın, mesleki gelişimime daha fazla katkısı olacağını düşünüyorum."

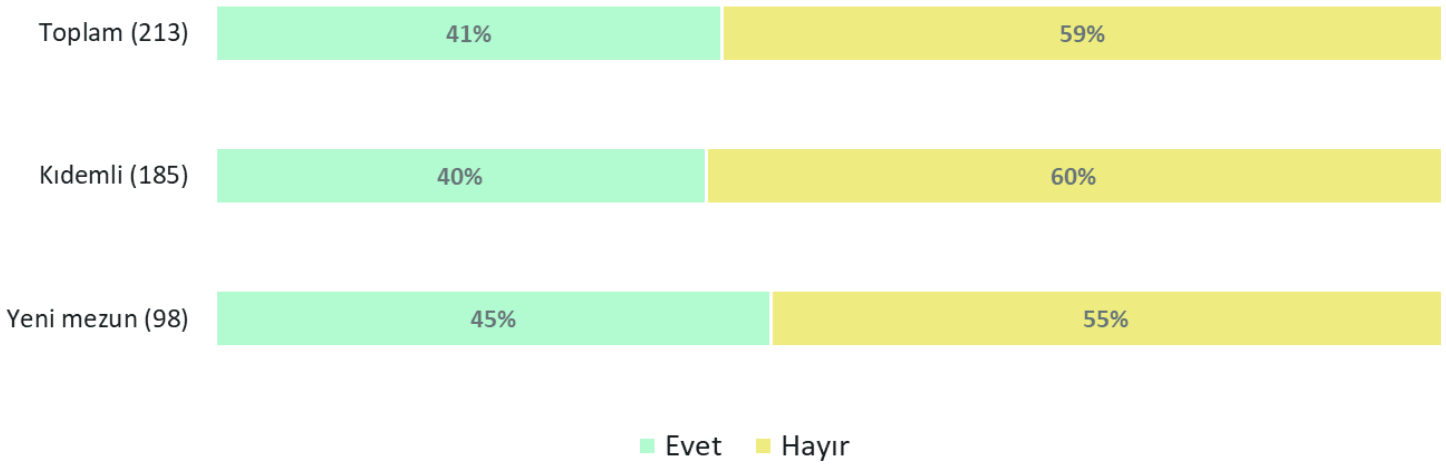
"Keşifler, metrajlar, taslaklar, tasarımları kapsayan iletişimin yerine ekranlar yardımıyla uzaktan çalışma ancak ve ancak olağanüstü durumlarda ve kısa süreli çözümlerde en uygun seçenektir."

"Çünkü evde iş ortamı yaratmak istemiyorum. Ev benim kişisel ve özel alanım."

"Çünkü online olarak pek bir şey yapamayacağımızı yakın zamanda deneyimlemiş olduk. Bu gerek okul konusunda gerek iş konusunda... "İş işte öğrenilir" şeklinde düşünmekteyim."

GELECEK / PLANLAR

Önümüzdeki 6 ay içinde iş değiştirmeyi düşünüyor musunuz?



Dikkat çekici oranda katılımcı 6 ay içinde iş değiştirmeyi planlamakta. Metropol dışı illerde bu oran daha yüksek.

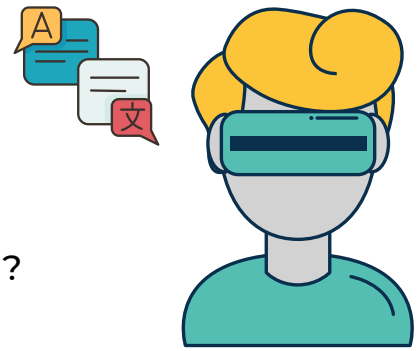
İşini değiştirmeyi düşünenler en sık maaş nedeniyle yeni iş arayışına girdiklerini belirtiyor. Ekonomik belirsizlik ve maaş artırmanın bir yolu olarak iş değiştirmek dile getirilen nedenler arasında. Kendini geliştirmeye imkan verecek bir iş arayışı da sıklıkla dile getirilmekte.

İşini değiştirmeyi düşünmeyenler içerisinde maaş, yan haklar gibi somut şartlardan memnuniyet sıklıkla dile getirilmektedir. İş tatmini, kendini geliştirme imkanı, iş ortamında ilişkiler gibi soyut şartlardan memnuniyet de dile getirilmektedir.

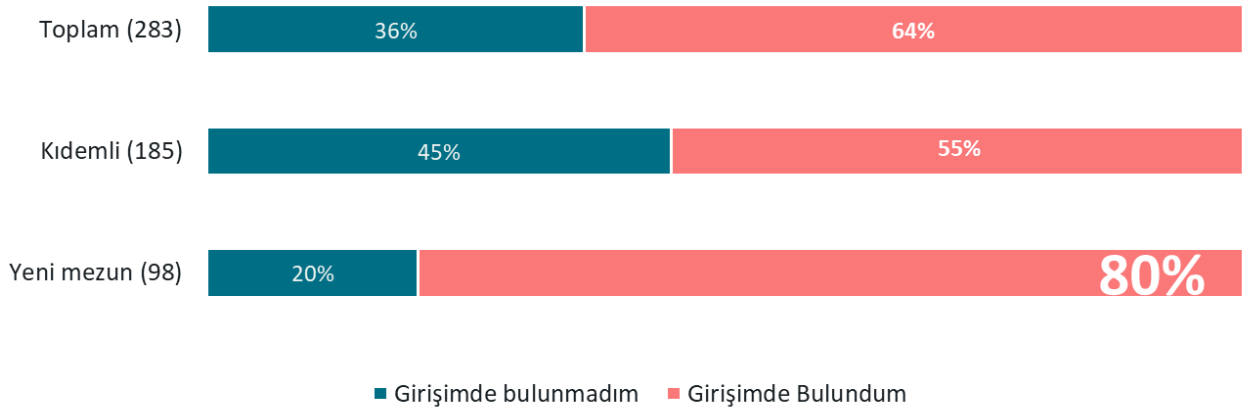
Olumlu motivasyon dışında nedenlere de rastlanmaktadır. İş bulmanın zor olması, ekonomik belirsizlik nedeniyle stabilite arayışı, şartları iyileştirerek geçmenin kolay olmadığı gibi ifadeler dile getirilmiştir.

İş değiştirmeyi düşünmeyenler arasında yeni işe girenler de bulunmaktadır.

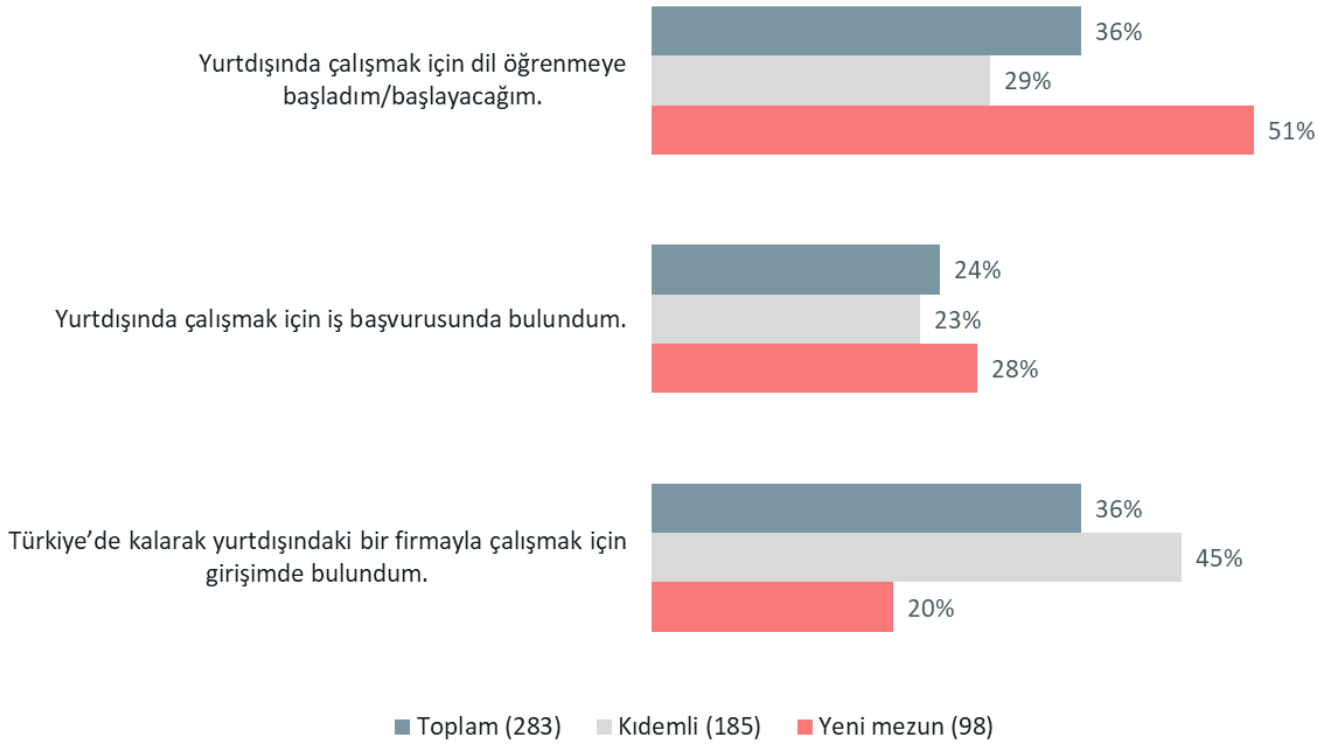
GELECEK / PLANLAR



Yurtdışında iş bulmak için girişimde bulundunuz mu?



Ne tür girişimlerde bulundunuz?

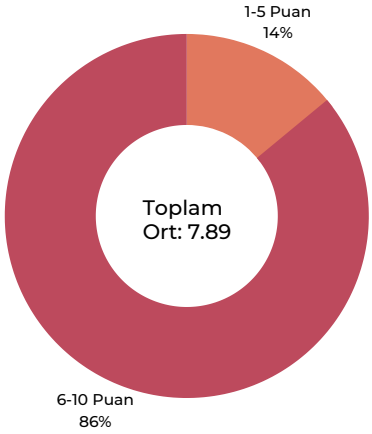


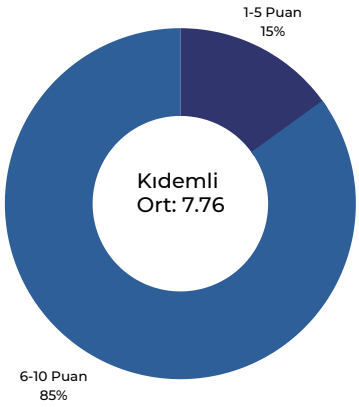
İkinci grafikte yer alan seçeneklerden (yurtdışı girişimleri) bir veya daha fazlasını dile getiren oranı %80'dir. Yeni mezunların %55'İ 6 ay içinde iş değiştirmeyi düşünmekteydi. Daha fazla bir oranı ise yurtdışı alternatifi için bir girişimde bulunmuş ya da bulunacak.

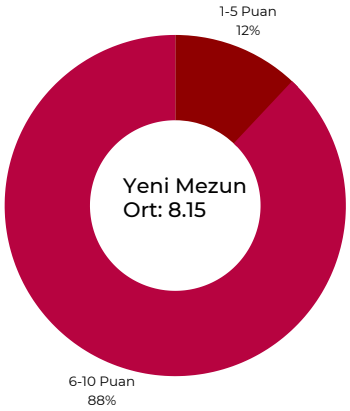
Yeni mezunlar önemli bir farkla kıdemlilerden daha yüksek oranda ev dışında çalışmak istemektedirler. Dışarıyı merak eden gençler pandeminin evden çalışma imkanı yaratmasını özgürlük olarak değil deneyimlerden yoksun kalmak olarak yaşamaktadırlar.

GELECEK KAYGISI

Geleceğe dair endişe düzeyinizi, 1'in "az", 10'un "çok" olduğu skalada değerlendirecek olursanız, hangi skor endişe düzeyinizi en iyi ifade eder?

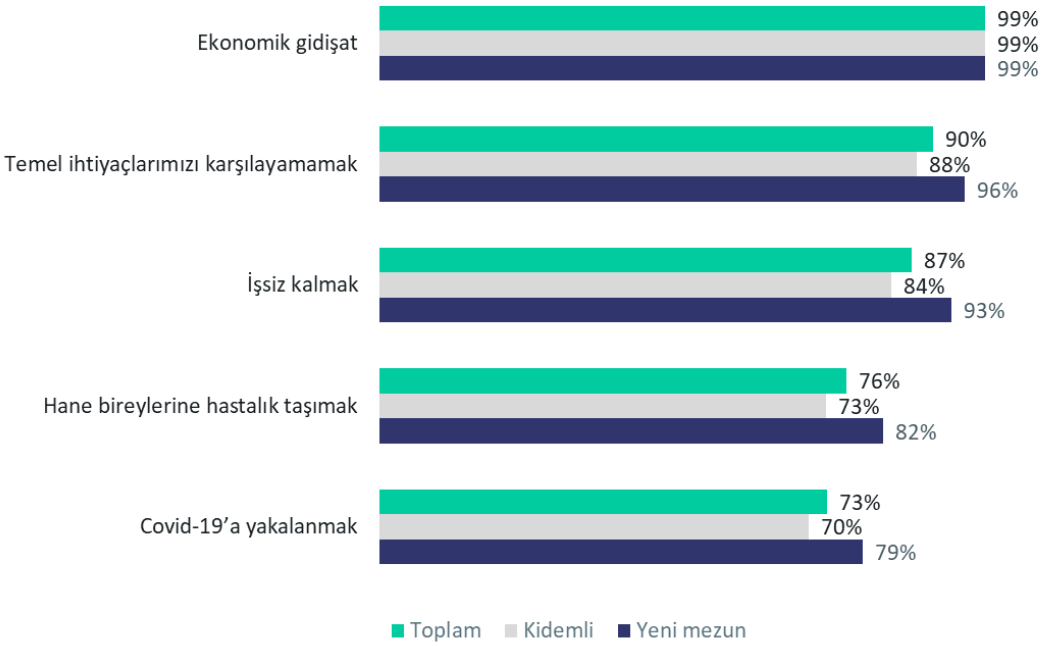






1-10 skalasında kaygı değerlendirmesi yapan yeni mezun ve kıdemliler arasında kaygı oranı açısından ciddi bir fark gözlenmemiştir. Kaygı oranı genel olarak yüksek bir skorda dile getirilmiştir (7,89).

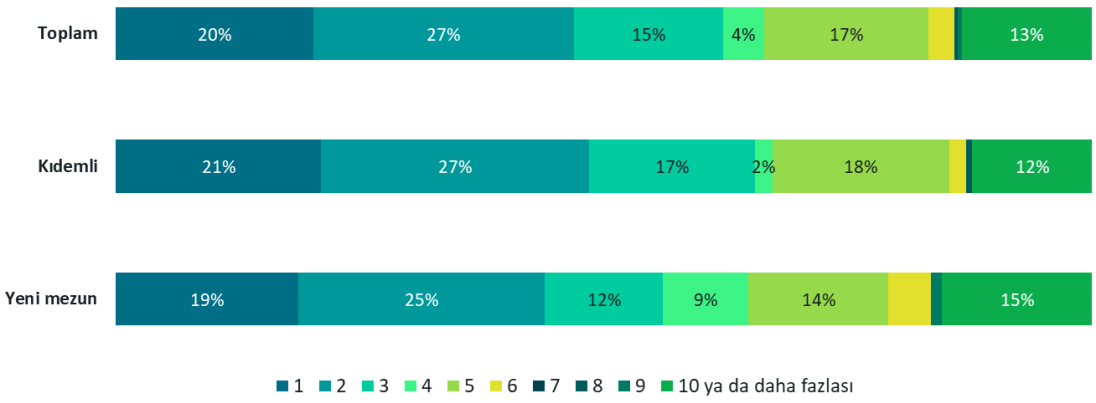
Aşağıdakilerden hangileri kaygılarınızın kaynağını oluşturmaktadır? En önemliden başlayarak sıralar misiniz?



Katılımcılar kaygı skalasında yüksek puana sahip olmasa bile kaygıları var. Katılımcıların dörtte üçünde COVID-19 kaynaklı sağlık kaygıları gözlenmiştir. Ekonomik kaygılar ise neredeyse herkes için kaygı yaratmıştır.

GELECEĞİN UZAKLIĞI

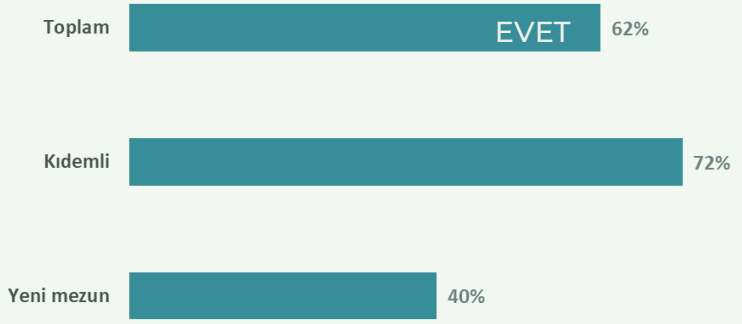
Geleceğe yönelik planlarınızda en fazla ne kadar süreyi göz önünde bulunduruyorsunuz?



Genel toplamda katılımcıların %62'si 1-3 sene arası geleceği göz önünde bulundurarak plan yapmaktadır. Kısa vadeye odaklı yaşam, güvencesizliğin önemli bir işareti olarak kabul edilebilir.

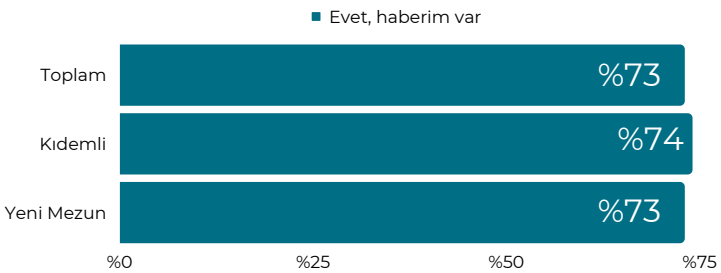
MESLEK ODASI

Meslek odanıza üye misiniz?

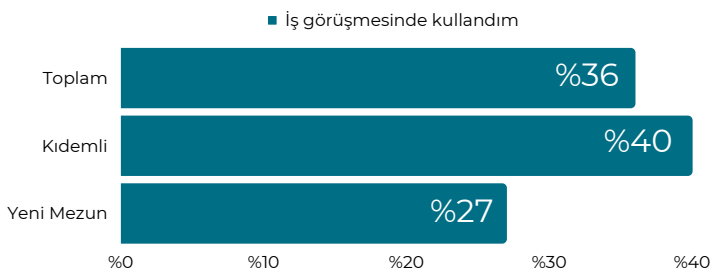


Kıdemlilerin yaklaşık dörtte üçü meslek odasına üye iken yeni mezunlarda bu oran çok daha düşük. %40

TMMOB'un mühendis, mimar ve plancılar için belirlediği asgari ücretten haberiniz var mı?



TMMOB'nin belirlediği asgari ücret bilgisini iş görüşmesinde / iş ortamında kullandığınız oldu mu?

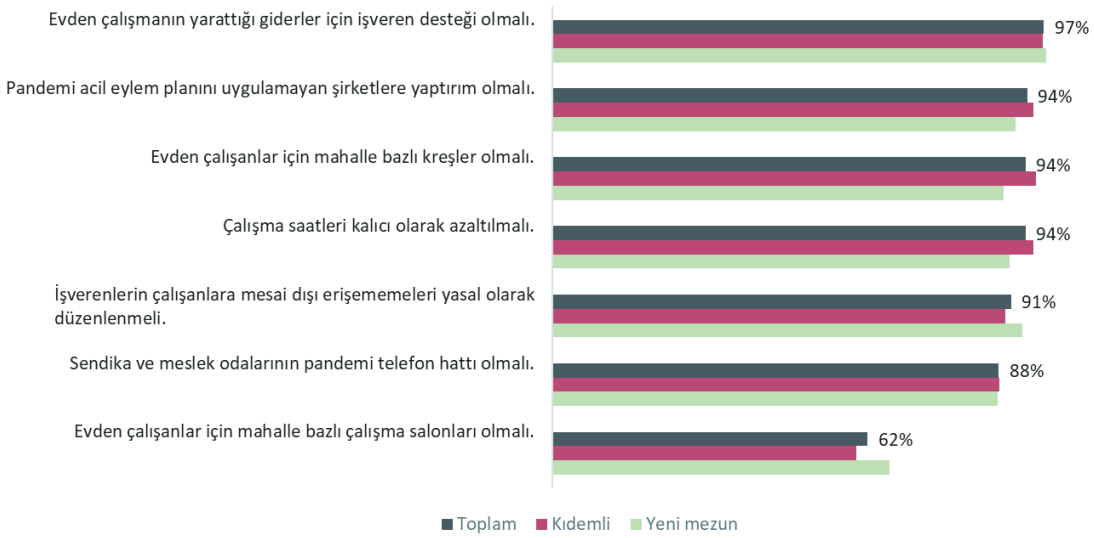


Yeni mezunların yaklaşık dörtte üçü TMMOB'nin belirlediği asgari ücretten haberdar. Haberdar olanların dörtte biri ise bu bilgiyi iş görüşmesinde kullanmış. Kıdemlilerde bu oran daha yüksek (%40).

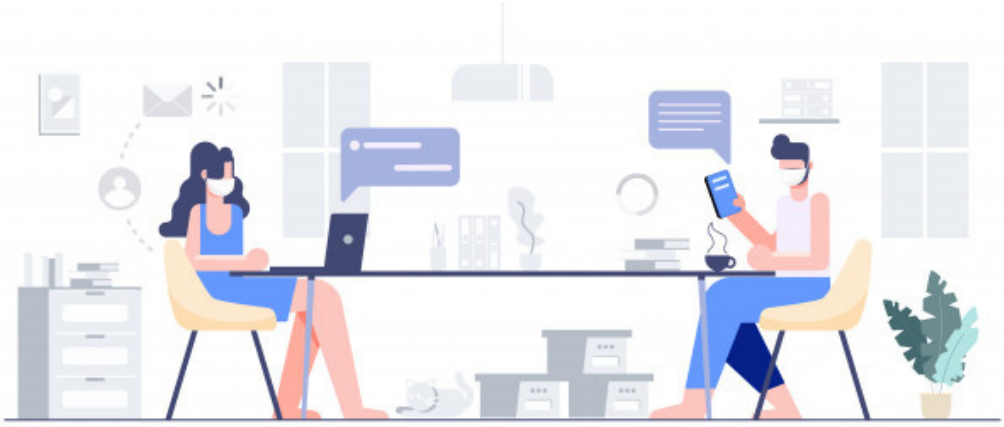
PANDEMİ SONRASI GELECEK

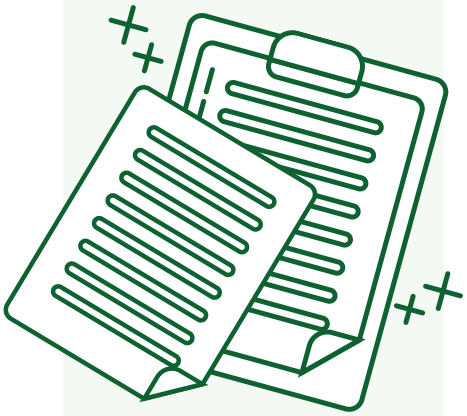
Pandemi sonrası genel olarak çalışma yaşamının geleceğine ilişkin tartışılan aşağıdaki görüşlere ne ölçüde katılırsınız?

Pandemi sonrası genel olarak çalışma yaşamının düzenlenmesine ilişkin tartışılan aşağıdaki görüşlere ne ölçüde katılırsınız?



Çalışma yaşamının işçiyi koruyacak şekilde düzenlemesi gerektiği yüksek yüzdelerle dile getirilmiştir.Şirketlere yönelik yaptırımlar, çalışma saatlerinin azaltılması, iş-hayat dengesinin gözetilmesi, evden çalışmayı kolaylaştıracak değişiklikler yapılması konularında neredeyse herkes hemfikir.Yeni mezunlar kıdemlilerden daha yüksek oranda lokal bazlı çalışma salonlarının yapılmasını desteklemektedir.





politeknik.org.tr

bilgi@politeknik.org.tr

@PoliteknikBilgi

/halkinmuhendisleri

politeknik-halkinmuhendisleri

politeknik
Halkın Mühendisleri Mimarları Şehir Plancıları