

## MÜFETTİŞ İNCELEMESİ ESNASINDA İŞÇİLER NELERE DİKKAT ETMELİDİR ?

Müfettişlerin kaza yeri incelemelerinde kazaya uğrayan işçi eğer orada olabilecek durumda ise mutlaka bulunmalıdır. Eğer kazazede işçi bulunamıyorsa olayı gören işçi arkadaşları mutlaka müfettişlere bilgi vermelidir. Ayrıca müfettiş raporları düzenlenirken kazayı gören işçiler tanık olarak dinletilmelidir.

## KAZA SONRASI, KAZAZEDE İŞÇİNİN DİNLENME SÜRESİ NE KADARDIR ?

Kaza sonrasında işçinin ne kadar istirahat edeceğine doktor karar verir. Bazı özel hastaneler işverenle anlaşmalı olarak işçi tam iyileşmeden işe başlamasını istemektedir. Eğer raporun az olduğu düşünülüyorsa aynı konuda uzman başka bir doktora başvurarak rapor alınabilmektedir.

## DİNLENME SÜRESİNDE İŞVEREN İŞÇİYİ İŞTEN ATABİLİR Mİ ?

SGK tarafından verilen istirahat süresince işçi işten atılamaz. İstirahat süresinin işçinin ihbar süresini 6 hafta geçmesi durumunda ise işveren işçiyi ancak tazminatlarını vererek işten çıkartabilir. Yani 3 yıldan fazla çalışan işçinin iş sözleşmesi ancak 8 hafta ihbar süresi + 6 hafta = 14 haftadan fazla rapor alırsa tazminat ödeyerek sona erdirilebilir. Aksi halde işveren bekllemek zorundadır.

## İŞ KAZASI SONRASINDA İŞÇİ İŞVERENE KARŞI NE YAPABİLİR ?

İşçinin 10 yıl içerisinde iş mahkemelerine başvurarak maddi ve manevi tazminat davası açması en uygun yoldur. Davanın uzun sürebileceği de düşünülerek, hak kaybı yaşamamak için dava 10 yıl beklemeden açılması tavsiye edilir.



## HALKEVLERİ SOMA MADENCİ EVİ AÇILDI

### İLETİŞİM:

**SOMA : 0538 277 2061**

Kurtuluş Mah. Hürriyet Bulvarı No:36 Soma

**facebook.com/madencievi**

**twitter.com/madencievi**

**www.halkevleri.org.tr/soma-madenci-evi**

**İSTANBUL : 0212 245 8265**

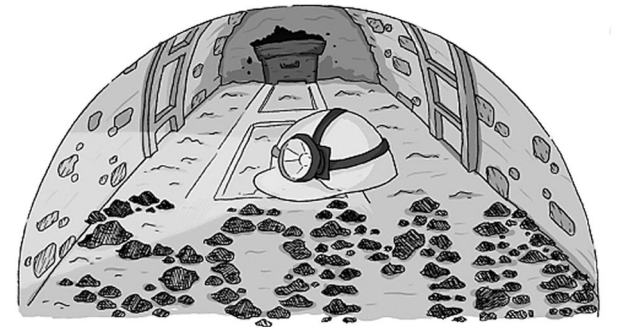
**ANKARA : 0533 7615263**

**bilgi@halkevleri.org.tr**



**MADENCİ EVİ**  
BROŞÜR DİZİSİ

## İŞ KAZASI DURUMUNDA HAKLARINIZ VE YAPILMASI GEREKENLER





# HALKEVLERİ SOMA MADENCİ EVİ

## BROŞÜR DİZİSİ

### İŞ KAZASI NEDİR ?

İşçinin çalıştığı işyerinde, serviste, işyeri dışında veya işverenin işyeri dışındaki herhangi bir işinde meydana gelen ve işçiye zarar veren olay iş kazasıdır. Yani işe gidip gelirken servis aracında, maden sahası içinde yeraltı ya da yerüstünde, madene inerken, madende çalışırken meydana gelmesi yeterlidir.

### İŞÇİNİN YAPTIĞI İŞİ DIŞINDA BİR İŞTEN DOLAYI İŞYERİ DIŞINDAYKEN BAŞINA BİR KAZA GELİRSE İŞ KAZASI SAYILIR MI ?

Evet. Eğer patron işçiyi herhangi bir iş için işyeri dışına göndermiş, görevlendirmiş ve kaza o görevin yapılması sırasında ya da işe giderken meydana gelmişse bu olay iş kazası olarak değerlendirilir. Örneğin işveren işçiyi malzeme almak için bir yere gönderdiğinde kaza meydana gelirse, bu iş kazasıdır. İşçiler patronun tuttuğu bir araç (servis) ile işlerine gider gelirken veya bir işyerinden işverenin emri doğrultusunda işyeri dışındaki başka bir işe giderken yolda başlarına gelen herhangi bir kaza da iş kazası olarak değerlendirilir.

### BİR OLAYIN İŞ KAZASI SAYILABİLMESİ İÇİN İŞÇİNİN BEDENEN ZARAR GÖRMESİ ŞART MI ?

Hayır, işçinin iş kazasından bedenen zarar görmesi gerekmez. İş kazasına bağlı olarak meydana gelen madene inememe, depresyon, uykusuzluk ve dikkat dağınıklığı gibi ruhsal rahatsızlıklar da iş kazası kapsamına girer.

### BİR İŞ KAZASI OLDUĞUNDA İŞÇİ HEMEN ZARAR GÖRMEYİP, SONRADAN RAHATSIZLIK ORTAYA ÇIKARSA NE YAPABİLİR ?

Bir olayın iş kazası olarak sayılması için işçinin olay anında hemen bir zarara uğraması şart değildir. Kaza anında bir belirti görülmeyebilir. Ancak sonradan ortaya

çıkan beden ve ruh rahatsızlıklarının kazaya bağlı olduğu doktor raporu ile tespit edilirse, üzerinden yıllar geçse bile, bu kaza da iş kazası olarak değerlendirilir.

### İŞ KAZASINA UĞRAYAN İŞÇİNİN SİGORTALI OLUP OLMAMASI ÖNEMLİ MİDİR ?

Hayır. İş kazası geçiren işçi sigortasız bile olsa bağlı oldukları Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bir başvuru ile sigortalı işçilerin yararlandıkları bütün haklardan faydalanabilir.

### İŞÇİYE SAĞLIK YARDIMINI KİM SAĞLAR ?

İş kazası olduğunda işveren, SGK olaya el koyana kadar gerekli tüm sağlık yardımlarını yapmak ve tedaviyi sağlamak zorundadır. İşçiyi en yakın tam teşekküllü hastaneye sevk etmeli, tüm tedavisini kendisi karşılamalıdır. Sağlık kurumları da bedelini gerekirse işverenden almak üzere tüm sağlık yardımlarını bedelsiz yapmak zorundadır.

### HASTANEYE BİLDİRİM YAPMAK MECBURİ Mİ?

İş kazası nedeniyle resmi veya özel hastaneye başvurulduğunda hasta girişini mutlaka "iş kazası" olarak yaptırmak gerekmektedir. Bu durumda işlemler ücretsiz yapılmak, kaza hastane tarafından da zabıtaya (polis, jandarma ya da savcılık) ve işverenin bağlı olduğu SGK'ya bildirilmek zorundadır. Aksi halde iş kazasını devlete bildirmeyen hastaneye para cezası verilir.

### İŞVEREN BİLDİRİM YAPMAZSA NE YAPMALI ?

Bazı işçiler kazaya uğrayan işçi sigortasızsa veya sigortalı da olsa kazayı gizlemek için hastaneye trafik kazası, yüksekten düşme gibi hatalı girişler yaptırmaktadırlar. Bu durumda hastane polisine başvurarak olayın iş kazası olduğunu söyleyerek ifade vermek, ifade almazsa 155 veya 156'yı arayıp olayı anlatmak gerekmektedir.

### İŞ KAZASI İLK HANGİ KURUMA BİLDİRİLİR ?

İşveren, iş kazasını bölgedeki zabıtaya (savcılık, jandarma veya karakol) bildirmek zorundadır. Patron bu görevini yapmazsa 155 ve 156 gibi telefonlardan işçiler de (kendi isimlerini vermeleri gerekmeden) bildirim yapabilir. Bu görüşme kayıt altına alındığı için kolluk derhal işlem yapmak zorundadır. Patron, kazaya ilişkin delilleri ortadan kaldırılmadan bildirimde bulunmak ve tespitleri yaptırmak önemlidir.

### DAHA SONRA NE YAPILIR ?

Zabıttan sonra kaza, en geç üç işgünü içerisinde bir dilekçe ile SGK Bölge Müdürlüğü'ne bildirilir. Alo 170 hattını arayıp başvuru numarası olarak da başvuru yapılabilir. Başvurularda olaya tanık olan kişilerin isimleri mutlaka yazdırılmalıdır.

### OLAYIN İŞ KAZASI OLUP OLMADIĞINA KİM KARAR VERİR ?

Zabıttan sonra kaza, en geç üç işgünü içerisinde bir dilekçe ile SGK Bölge Müdürlüğü'ne bildirilir. Alo 170 hattını arayıp başvuru numarası olarak da başvuru yapılabilir. Başvurularda olaya tanık olan kişilerin isimleri mutlaka yazdırılmalıdır.

### EĞER OLAY İŞ KAZASI İSE NE OLUR ?

Olay iş kazası ise, işçinin tedavisi yapılır. Tedavisi süresince geçici iş göremezlik ödeneği ödenir. Maluliyet durumu varsa tespit edilir. Maaş buna göre bağlanır

### MALULİYET AYLIĞI NE ZAMAN BAĞLANIR ?

Kazazede işçinin maluliyet durumunun %10'un üzerine çıkması halinde maluliyet aylığı bağlanır.